

MSSA place en tête de ses priorités la sécurité de ses salariés, le respect de la réglementation dont la satisfaction de ses obligations de conformité, la protection de l'environnement, l'efficacité énergétique, la satisfaction de ses clients et de son actionnaire.

Lors de ses 120 ans d'histoire et encore récemment lors de crise d'ampleur, MSSA a prouvé à de nombreuses reprises sa faculté d'adaptation et de développement. Ces qualités sont plus que jamais essentielles car le contexte est international et les changements se succèdent de plus en plus rapidement. De plus, notre concurrence 100 % chinoise, ainsi que les contraintes réglementaires toujours plus nombreuses et coûteuses, nous motivent sans cesse pour innover, développer et maîtriser nos coûts. Il est indispensable de consolider notre position de leader mondial pour le sodium et le lithium en ayant un service client irréprochable (qualité, logistique, pratiques commerciales...).

Le produit principal de MSSA reste le sodium mais la politique mise en œuvre depuis quelques années a permis de diversifier notre portefeuille de produits en ajoutant le lithium et le chlore électronique, et en développant les activités de service. Tout en continuant les développements produits, en axant plus encore nos développements sur les ventes de chlore, il faut accentuer l'intégration en aval en développant toujours plus le méthylate de sodium et en produisant un dérivé du chlore pour mieux sécuriser l'écoulement et contrôler les stocks.

Nous allons continuer de travailler dans une logique d'amélioration et de progrès continu afin d'améliorer notre performance. L'ensemble de nos projets stratégiques garantiront le développement de l'entreprise dans les années futures. Il est également essentiel d'améliorer notre système documentaire en poursuivant et en accélérant la mise à jour de nos procédures.

Les principaux objectifs de l'entreprise sont les suivants :

- 1. Améliorer nos résultats sécurité** dont l'indicateur principal est le nombre d'accidents du travail avec arrêt pour les employés MSSA et pour les intérimaires,
- 2. Accroître le développement personnel des salariés**, en réalisant notre programme de formation, en menant les actions du projet PEPS et en communiquant régulièrement,
- 3. Prévenir nos risques d'accidents majeurs, maîtriser notre impact environnemental** conformément aux actions définies suite à notre analyse environnementale et satisfaire nos parties prenantes,
- 4. Nous adapter à l'évolution du marché du chlore en Europe** en diversifiant nos ventes et en produisant un chlore de meilleure qualité,
- 5. Développer de nouveaux produits** comme les dispersions sodium, accentuer notre diversification (lithium, services et chlore haute pureté) et augmenter les volumes vendus pour les oxydes de sodium,
- 6. Accroître et maintenir notre niveau de résultat (EBIT normatif)** permettant de satisfaire notre actionnaire, de verser de l'intéressement et de financer nos investissements stratégiques,
- 7. Poursuivre le traitement de nos résidus et déchets** en reconduisant notre objectif ambitieux de réduction,
- 8. Maintenir l'amélioration de l'ordre, du rangement et de la propreté** au sein de l'usine en utilisant notamment la méthode 5S,
- 9. Revenir à un fonctionnement proche du standard pour nos salles d'électrolyse** et continuer à améliorer notre performance énergétique en prenant en considération les sujets énergétiques dans les activités de conception et d'achats de produits et services,
- 10. Poursuivre l'optimisation de notre nouvel ERP – M3.**

Ces objectifs ne pourront être atteints qu'au regard d'une analyse minutieuse de nos risques et opportunités. Chaque processus de l'entreprise contribuera à l'atteinte de ces objectifs en les déclinant en indicateur et plan d'action. Les prestataires extérieurs seront informés de ces objectifs et devront nous aider à les atteindre.

L'ensemble des salariés, le comité de direction, le chef du service QSE et le référent énergie m'assisteront dans la mise en œuvre de cette politique.

Je m'engage, par cette politique, à fournir et mettre en place les ressources nécessaires afin d'assurer nos engagements en matière de qualité, sécurité, environnement et énergie.

Fait à Pomblière, le 1^{er} juin 2021

Dimitri Rimbart,

Président

